

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ИЗУМРУДНЫЙ ГОРОД»

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

дата

№

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Изумрудный город» в лице заведующего Абросимовой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава дошкольного учреждения и именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности _____, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- 1.1.1. осуществляет деятельность по воспитанию воспитанников в образовательном учреждении;
 - 1.1.2. содействует созданию благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности воспитанников, вносит необходимые коррективы в систему их воспитания;
 - 1.1.3. осуществляет изучение личности детей, их склонностей, интересов, содействует росту их познавательной мотивации;
 - 1.1.4. создает благоприятную микросреду и морально-психологический климат для каждого воспитанника;
 - 1.1.5. способствует развитию общения воспитанников;
 - 1.1.6. помогает воспитанникам решать проблемы, возникающие в общении с товарищами;
 - 1.1.7. осуществляет помощь воспитанникам в учебной деятельности, способствует обеспечению уровня их подготовки соответствующего требованиям федерального государственного образовательного стандарта, федеральным государственным образовательным требованиям;
 - 1.1.8. содействует получению дополнительного образования воспитанников через систему кружков, организуемых в учреждении;
 - 1.1.9. в соответствии с индивидуальными и возрастными интересами воспитанников совершенствует жизнедеятельность коллектива воспитанников;
 - 1.1.10. соблюдает права и свободы воспитанников, несет ответственность за их жизнь, здоровье и безопасность;
 - 1.1.11. проводит наблюдения (мониторинг) за здоровьем, развитием и воспитанием воспитанников, в том числе с помощью электронных форм;
 - 1.1.12. разрабатывает план (программу) воспитательной работы с группой воспитанников;
 - 1.1.13. работает в тесном контакте с педагогическими работниками, родителями (законными представителями) воспитанников;
 - 1.1.14. на основе изучения индивидуальных особенностей, рекомендаций педагога-психолога планирует и проводит с детьми с ограниченными возможностями здоровья коррекционно-развивающую работу (с группой или индивидуально);
 - 1.1.15. координирует деятельность помощника воспитателя, младшего воспитателя;
 - 1.1.16. участвует в работе педагогических, методических советов, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
 - 1.1.17. вносит предложения по совершенствованию образовательного процесса;
 - 1.1.18. обеспечивает охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
 - 1.1.19. выполняет правила по охране труда, пожарной и антитеррористической безопасности и действует на основании соответствующих инструкций.
- 1.2. Работник принимается на работу: в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Изумрудный город» 392024, г. Тамбов, ул. М.Н. Мордасовой, дом 31
- 1.3. Работа у Работодателя является для Работника: основной
- 1.4. Настоящий трудовой договор заключается на _____
- 1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____
- 1.6. Дата начала работы « » _____ 201 г.
- 1.7. Дата окончания трудового договора: _____

2. Права и обязанности Работника

Работник имеет право:

- 2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.
- 2.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 2.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

2.4. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.5. Проходить аттестацию в целях установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) или подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

Работник обязан:

2.5. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.6. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которым Работник был ознакомлен под роспись.

2.7. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.8. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.9. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имущества других работников.

2.10. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.11. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Права и обязанности Работодателя

Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными Федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд. Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.7. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата за фактически отработанное время в размере:

4.1.1. размер базового (минимального) оклада (базового (минимального) должностного оклада), базовых (минимальных) ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням – руб.

4.1.2. повышающие коэффициенты к ставке заработной платы:

Наименование повышающего коэффициента	Размер (%)	Фактор, обуславливающий получение выплаты
---------------------------------------	------------	---

по должности	_____	Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Изумрудный город», приказ работодателя
за квалификационную категорию	- _____	Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Изумрудный город», приказ работодателя
за ИКТ	- _____	Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Изумрудный город», приказ работодателя
за звание	- _____	Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад «Изумрудный город», приказ работодателя
персональный повышающий коэффициент	- _____	Положение об оплате труда работников МБДОУ детский сад «Изумрудный город», приказ работодателя

4.1.3. должностной оклад – _____ рублей

4.2. Выплаты компенсационного характера (устанавливаются на основании Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детского сада «Изумрудный город», локальных актов (приказов) работодателя):

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Доплата за совмещение профессий	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	Приказ работодателя
Доплата за увеличение объема работы ли за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	Приказ работодателя

4.3. Выплаты стимулирующего характера и премирование работника (устанавливаются на основании Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детского сада «Изумрудный город», локальных актов (приказов) руководителя):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стаж непрерывной работы	Наличие стажа п 5.3. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детского сада «Изумрудный город»	_____	С момента достижения необходимого стажа, дающего права на установление или увеличения данной выплаты	% Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя

<p>Интенсивность и высокие результаты работы</p>	<p>Определяются п. 5.2 Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детского сада «Изумрудный город»</p>	<p>-высокие показатели рейтинговой оценки педагогической деятельности по итогам учебного года - I место-30%, II место-20 % III место-10%;</p> <p>- сложность и напряженность труда в группах комбинированной, компенсирующей и оздоровительной направленности-15 %</p> <p>-работа с детьми в возрасте от 1,5 до 3 лет, сопряженная с проявлением повышенной эмоциональной и физической нагрузки -25%</p> <p>- охват воспитанников дополнительными (бесплатными) образовательными услугами - 25%</p> <p>- сложность контингента воспитанников (дети с отклонением в развитии, с девиантным поведением, дети разного возраста и другие) – 10%</p> <p>-создание нового учебно-практического материала в течение учебного года в рамках образовательной среды МБДОУ-20%</p> <p>-обеспечение своевременной информационной поддержки сайта образовательного учреждения-10%</p> <p>- руководство методическим объединением-10%</p> <p>- выполнение обязанностей председателя профсоюзного комитета ДОУ-15%</p> <p>- работа внештатного инспектора по охране и защите прав детства-15%</p> <p>- участие в работе ПМП консилиума-5%</p> <p>-участие в развитии вариативных форм-10%</p> <p>- ведение дополнительной документации (работа с пенсионным фондом, оформление медицинских полисов, оформление протоколов и других документов общих собраний работников ДОУ)-10%</p>	<p>Ежемесячно (устанавливается на учебный год)</p>	<p>Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера</p>
--	---	---	--	--

премия по итогам работы за месяц	<p>Определяются</p> <p>п. 5.6. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детского сада «Изумрудный город»</p>	<p>-активное участие в подготовке и реализации образовательной программы-20%</p> <p>-обеспечение стабильности и роста качества предоставления образовательных услуг (по результатам мониторинга)-20%</p> <p>-осуществление коррекционно-развивающей работы с детьми и создание социально-психологического климата в группе- 5%</p> <p>-обеспечение здоровых и безопасных условий пребывания воспитанников-30%</p> <p>-достижение высокой посещаемости в группе (свыше 75%)-20%</p> <p>-участие в обеспечении и модернизации предметно-развивающей среды (обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материалов)-10%</p> <p>-участие в методической работе и по обобщению (распространению) педагогического опыта (конкурсы и семинары, мастер-классы, и т.п. на различных уровнях)-20%</p> <p>Публикация статей, методических рекомендаций и др. в сети интернет-10%</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, спальной и групповой комнат и пр.)-10%</p> <p>Участие в инновационной педагогической деятельности (реализация Программы развития учреждения, внедрение авторских программ и педагогических технологий и т.п.)-10%</p> <p>Реализация мероприятий по взаимодействию с родителями воспитанников (оказание консультативной и практической помощи, отсутствие задолженности родительской платы и обоснованных жалоб) -20%</p> <p>Участие в управлении учреждением и общественной деятельности (работа в совете, различных комиссиях, профессиональной организации</p>	ежемесячно	<p>Конкретный размер ежемесячной выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера</p>
----------------------------------	---	--	------------	--

Единовременная премия за выполнение особо важных и ответственных работ	Определяются п. 5.5. Положения об оплате труда работников МБДОУ «детского сада «Изумрудный город»	<ul style="list-style-type: none"> - подготовка МБДОУ к учебному году -50% -участие в проведении субботников, ремонтных работ-40% - устранение последствий аварии-20% - итоги работы за учебный и календарный год (высокое профессиональное мастерство, значительный вклад в достижения коллективного труда, высокое профессиональное мастерство, общественное признание) -100 % - организация и проведение мероприятий повышающих авторитет и имидж учреждения на различных уровнях-20% -участие в конкурсах в профессионального мастерства-30% 	определяется итогом и объемами выполнения работы	Конкретный размер выплаты устанавливается приказом работодателя на основании протокола заседания комиссии по оценке эффективности деятельности различных категорий работников на основе применения демократических процедур для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера
--	---	--	--	---

4.4. Выплаты социального характера выплачиваются: на основании Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детского сада «Изумрудный город» раздела 6 «Выплаты социального характера, основные условия их установления, начисления».

4.5. Заработная плата Работнику перечисляется на указанный работником счет в банке, в сроки и порядке, установленные и правилами трудового распорядка – 10 и 25 числа каждого месяца.

На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени: пятидневная рабочая неделя, ___ часов в неделю, с двумя выходными днями - суббота, воскресенье. Ведется суммированный учет рабочего времени. Учетный период – неделя.

5.2. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы: по графику, ежемесячно утверждаемому работодателем. Работнику предоставляется возможность отдыха и принятия пищи в рабочее время.

5.3. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью ___ календарных дня.

5.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику предоставляются дополнительные меры социальной поддержки (в соответствии со статьей 13 Закона Тамбовской области «Об образовании в Тамбовской области» от 01.10.2013 № 321-З).

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется в течении срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения не разглашать охраняемую законом тайну (служебную и иную тайну), ставшую известной Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), Работник должен быть ознакомлен под роспись.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и Работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами Работодателя, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение Работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Работник и Работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

А) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов Работодателя,

Б) в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении Работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

9.5. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации с ним расторгается трудовой договор в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

Работодатель: МБДОУ «Детский сад «Изумрудный город»
Адрес г. Тамбов, ул. М.Н. Мордасовой, д. 31
ИНН 6829092646,
КПП 682901001
Р/с 40701810168501000092 в ГРКЦ ГУ Банка России по
Тамбовской области,
БИК 046850001

Работник: _____
паспорт серия _____ номер _____ выдан _____
_____ код подразделения _____
зарегистрирован(а) по адресу: _____

Работодатель:
_____/ О.В.Абросимова/
М.П.

Работник: _____ / _____ / _____

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора _____