

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Изумрудный город»
_____ О.В. Абросимова
Приказ от 03.09.2017 №175

Положение
о порядке расследования нарушений норм профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Изумрудный город»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по расследованию нарушений норм профессиональной этики работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Изумрудный город» (далее Комиссия).

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ «Детский сад «Изумрудный город», Правилами внутреннего трудового распорядка работников и настоящим Положением.

1.3. Основные цели деятельности Комиссии по расследованию нарушений норм профессиональной этики:

- контроль совместно с администрацией образовательного учреждения соблюдения педагогическими работниками действующего законодательства в образовании, Устава МБДОУ, Правил внутреннего трудового распорядка работников;
- оказание педагогическим работникам консультационной помощи по разрешению сложных нравственно - этических ситуаций;
- профилактика конфликтных ситуаций в соответствии с нормами профессиональной этики;
- поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций;
- проведение предварительного расследования нарушения педагогическими работниками норм профессиональной этики с целью выяснения возможности разрешения возникшей этической проблемы без применения мер дисциплинарного взыскания.

2. Порядок формирования Комиссии и организация ее работы

2.1. В состав Комиссии входят 5 наиболее квалифицированных и авторитетных представителей педагогических работников, в том числе, 4 представителя, которые избираются Педагогическим советом МБДОУ, и 1 представитель первичной профсоюзной организации МБДОУ, который

направляется в состав Комиссии по решению выборного органа первичной профсоюзной организации. В случае отсутствия первичной профсоюзной организации, выборный орган работников МБДОУ направляет 1 представителя.

2.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов педагогических работников, способных повлиять на принимаемые Комиссией решения. Персональный состав Комиссии утверждается приказом руководителем МБДОУ. Руководитель МБДОУ не имеет права входить в состав Комиссии.

2.3. Члены Комиссии и привлекаемые к ее работе физические лица работают на безвозмездной основе.

2.4. Из числа членов Комиссии на ее первом заседании прямым открытым голосованием простым большинством голосов сроком на 1 год выбираются председатель, заместитель председателя, секретарь.

2.5 Председатель Комиссии:

- организует работу Комиссии;
- созывает и проводит заседания Комиссии;
- дает поручения членам Комиссии, привлекаемым специалистам, экспертам;
- представляет Комиссию в отношениях с руководителем МБДОУ;
- выступает перед участниками образовательных отношений с сообщениями о деятельности Комиссии, представляет отчеты о деятельности Комиссии на административных совещаниях.

2.6. Секретарь Комиссии отвечает за ведение делопроизводства, регистрацию обращений, хранение документов Комиссии, подготовку ее заседаний.

2.7. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член Комиссии обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

2.8. При необходимости председатель имеет право привлекать к работе Комиссии в качестве экспертов любых совершеннолетних физических лиц с правом совещательного голоса. Привлекаемые к работе лица должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе Комиссии.

2.9. Членам комиссии и лицам, участвовавшим в ее заседаниях, запрещается разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии. Информация, полученная в процессе деятельности Комиссии, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

2.10. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос ее председателя.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Основанием для проведения заседания является письменное обращение в Комиссию участника образовательных отношений, содержащее информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики.

3.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения.

3.3. Рассмотрение обращения, содержащего информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики, должно обеспечить своевременное, объективное и справедливое рассмотрение обращения, его разрешение в соответствии с законодательством об образовании, Уставом МБДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим Положением.

3.4. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

- в течение трех рабочих дней назначает дату заседания Комиссии.
- организует ознакомление педагогического работника, в отношении которого Комиссия рассматривает вопрос о соблюдении требований норм профессиональной этики (под роспись), членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией.

3.5. Заседание Комиссии проводится в присутствии педагогического работника, в отношении которого рассматривается вопрос о расследовании нарушений норм профессиональной этики.

В случае неявки педагогического работника на заседание Комиссии, при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается.

Повторная неявка педагогического работника без уважительных причин на заседание Комиссии не является основанием для отложения рассмотрения вопроса. В этом случае Комиссия принимает решение по существу вопроса по имеющимся материалам и выступлениям присутствующих на заседании.

3.6. Разбирательство в Комиссии осуществляется в пределах тех требований и по тем основаниям, которые изложены в обращении. Изменение предмета и (или) основания обращения в процессе рассмотрения вопроса не допускаются.

3.7. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения педагогического работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых претензий, а также дополнительные материалы.

3.8. По итогам рассмотрения вопроса Комиссия принимает одно из следующих решений:

3.8.1. Установить, что педагогический работник соблюдал нормы профессиональной этики;

3.8.2. Установить, что педагогический работник не соблюдал нормы профессиональной этики, и рекомендовать руководителю образовательного учреждения указать педагогическому работнику на недопустимость нарушения норм профессиональной этики;

3.8.3. Установить, что педагогический работник грубо нарушал нормы профессиональной этики и рекомендовать заведующему МБДОУ рассмотреть возможность наложения на педагогического работника соответствующего дисциплинарного взыскания;

3.8.4. Установить, что педагогическим работником были совершены действия (или имело место его бездействие), содержащие признаки административного правонарушения или состава преступления, и возложить на председателя Комиссии обязанность передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в течение трех рабочих дней, а при необходимости - немедленно.

4. Порядок оформления решений Комиссии

4.1. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председатель и секретарь Комиссии. Решения Комиссии носят для руководителя образовательной организации (МБДОУ) обязательный характер.

4.2. Член Комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу и с которым должен быть ознакомлен педагогический работник.

4.3. Копии протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания передаются руководителю образовательного учреждения и педагогическому работнику (если на заседании Комиссии рассматривались несколько вопросов, то ему передается выписка из протокола), а также по решению Комиссии — иным заинтересованным лицам.

4.4. Руководитель образовательной организации (заведующий МБДОУ) обязан в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать Комиссию о принятых им мерах по существу рассмотренного вопроса. Решение руководителя образовательной организации оглашается на ближайшем заседании Комиссии (или на административном совещании).

4.5. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу педагогического работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении норм профессиональной этики.

5. Обеспечение деятельности Комиссии

5.1. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляется секретарем Комиссии.

5.2. Делопроизводство Комиссии ведется в соответствии с действующим законодательством.

5.3. Протоколы заседания Комиссии хранятся в составе отдельного дела в архиве образовательной организации (МБДОУ).